

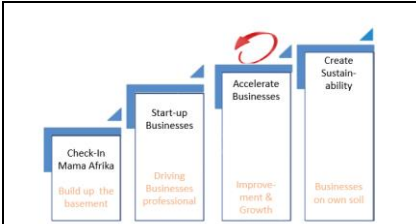


Jahresbericht 2018

2018 war ein sehr stabiles Jahr, in welchem wieder zahlreiche Weiterentwicklungen stattgefunden haben. Die Anzahl der betreuten Projekte wurde von 8 auf 11 erhöht. Bewährte Methoden wurden um Neue ergänzt, stufenweise Entwicklungsschritte eingeführt. Diese unterstützen die Mitglieder in ihrem Werdegang.

Entwicklung der Projekte

2018 wurden vier neue Mitglieder aufgenommen. Von einer Kandidatin haben wir uns getrennt. In unserem 4-Phasen Modell ergibt sich damit folgender Entwicklungsstand:

	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
	5 Projekte	3 Projekte	2 Projekte	1 Projekt
	1 Projekt ist von Stufe 3 in Phase 4 aufgestiegen 4 neue Projekte wurden in Phase 1 aufgenommen 1 Projekt hat die Phase 1 unterbrochen (Army) Von einem Projekt der Phase 1 haben wir uns getrennt			

Weiterentwicklungen des Mama Afrika Entwicklungskonzeptes

Heuer wurde das „Mama Afrika Controlling“ grundlegend überarbeitet. Hier setzen wir nun digitale Templates ein, welche die Mitglieder direkt auf ihrem Smartphone bearbeiten können. Wie schon bisher, sind die UnternehmerInnen aufgefordert ein monatliches Controlling des Geschäfts bzw. der Geschäfte zu erstellen und uns zu übermitteln, nunmehr allerdings „papierlos“. Erweitert wurde das Controlling durch ein „Daybook“, in dem - ebenfalls elektronisch - täglich alle Aus- und Eingänge eingetragen werden müssen.

Neu ist auch der Einsatz eines „Effectuation Appraisal“, mit dem wie die Geschäftsideen für ein Mitglied gemeinsam entwickeln bzw. bestehende Ideen evaluieren.

Des Weiteren setzen wir nun im Übergang von Phase 1 auf Phase 2 (also noch vor dem Start-up) eine Methodik ein, die wir „Interlink-Bridge“ nennen und im Kern folgende Schritte umfasst:

- Systematische Entwicklung der Geschäftsidee
- Einführung in die UnternehmerInnen Rolle
- Zwei einmonatige Praktika in Unternehmen des gleichen Geschäftstyps
- Training und probeweise Anwendung des Mama Afrika Daybooks und Mama Afrika Controllings
- Vorbereitung der Geschäfts-Eröffnung



Mit dieser Methodik konnten die Anlaufschwierigkeiten bei der Geschäftseröffnung (Start-up) deutlich reduziert werden. Die nachfolgende Grafik zeigt die Struktur der zweimonatigen Interlink-Bridge:

1 to 2 – Interlink Bridge						
Success at ICT Course	Phase	1		2		
	Step	Effectuation		Internship & Controlling-Training		
	Duration	1 month		2 months		
	Tasks	Eff. Reader & Reflection		First Internship	Second Internship	
		Eff. Appraisal & Coach.		Creating Evidences (eg. Photos)		
		Business Decision		Video Training of Mama Afrika Controlling		
		Zwei Internship-partner		Casework-Appliance of MA Controlling		
	Boni	Member Bonus 3000 ksh		Preparing Start-up		
				Member Bonus 3000 ksh	Member Bonus 3000 ksh	
				Internship Partner Bonus 3000 ksh	Internship Partner Bonus 3000 ksh	
		Level 1 -Certificate			Start-up your business	

Erfahrungsgemäß benötigt ein Mitglied für die Absolvierung der Phase 1 („Check-In Mama Afrika“ mit dem Ziel des Aufbaus einer gemeinsamen Basis) ca. 6 -9 Monate (ua. für die Absolvierung eines 3-monatigen EDV Kurses). Für die Absolvierung der Phase 2 („Start-up Businesses“ mit dem Ziel Unternehmen professionell zu betreiben zu können) werden üblicherweise ca. 1,5 - 2 Jahre benötigt.

Weiterentwicklung WOMEN

2018 haben wir die Leistungen die wir unseren weiblichen Mitgliedern im Aktionsfeld WOMEN

Anbieten, erweitert und geschärft. Das Paket umfasst nun:

- Priorität bei der Aufnahme von Frauen als Mitglieder in Engpass-Situationen
- 35 - 50% Zuschuss zu den Schulgeldern der Kinder für alleinerziehende Mütter
- Zuschuss zu den Nanny Kosten während der Aus- & Weiterbildungen
- Kooperation mit „Kenia Care“ bei HIV Infektion
- Kooperation mit „Solwodi“ bei Distress (Prostitution)
- Unterstützung zum Ausgleich gesetzlicher Benachteiligung von Frauen
- Schützende Unterstützung bei Fällen von häuslicher Gewalt

Weiterentwicklung A&W (Aus- & Weiterbildung)

Seit Anfang 2018 setzen wir nun in der Phase 2 für die kaufmännische Qualifizierung ua. auf webbasierte Trainings. Dazu verwenden wir attraktive Lern-Videos des „Udemy“ Portals um betriebswirtschaftliches und kaufmännisches Wissen zu vermitteln. In Summe müssen ca. 30 Videos absolviert werden und mit einem abschließenden Test der Lernfortschritt nachgewiesen werden. Wir fordern mit diesem Lernprogramm unseren Mitgliedern einiges an Konsequenz ab. Es bedarf dafür auch einiger Anreize, so gewähren wir kleine finanzielle Prämien bei erfolgreichem Fortschritt.



Personelle Veränderungen im Verein Mama Afrika

Wir freuen uns zwei neue Mitglieder begrüßen zu dürfen: Victoria Flisar und Gernot Reiter verstärken nun das Mama Afrika Team.

In Summe war das Jahr 2018 ein sehr dynamisches Jahr das von Projektneuzugängen, methodischen Weiterentwicklungen und personellen Verstärkungen geprägt war. Auch in diesem Jahr konnten mit einem Budget von ca. € 17.400 alle Ausgaben finanziert werden.

Allen Personen die uns auch in diesem Jahr finanziell unterstützt haben, ein herzliches Dankeschön für Ihre wertvolle Unterstützung!

